



# COMUNE DI GREGGIO

PROVINCIA DI VERCELLI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.115

### OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023**

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di dicembre alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze e in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 13 del 27.05.2022, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale. All' appello risultano i signori :

Cognome e Nome	Presente
1. TRADA CLAUDIO - Sindaco	Si
2. RIGOLONE GIANFRANCO - Assessore	Si
3. BOSSO CRISTINA - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor PIAZZA dott.ssa Lucia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. TRADA CLAUDIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



# COMUNE DI GREGGIO

PROVINCIA DI VERCELLI

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.83 DEL 15/12/2023

### OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023**

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime il Parere Tecnico ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio Personale

F.to Dott. Lucia Piazza

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime il Parere Contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott. Lucia Piazza

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la D.C.C. n. 43 del 27.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/24/25 e relativi allegati, nonché la D.G.C. n. 51 del 29.05.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/24/25;

Preso atto che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l'art. 79 del C.C.N.L.16/11/2022 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 80 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 79;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;

– l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la DGC n. 37 del 07.04.2023 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale monocratica, formata dal Responsabile del servizio personale;

Preso atto:

- della DRS n. 239/2023 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2023 il cui importo totale è pari ad € 26.102,85 (di cui € 9956,00 soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed € 16.146,85 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro;

- della DRS n. 239/2023 con cui è stata data piena copertura finanziaria alle risorse costituite;

Preso atto che, con Deliberazione n. 103 del 10.11.2023, la Giunta ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale in merito alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2023 che dispongono di:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, destinandoli alla performance individuale. L'importo previsto è pari ad **€ 447,00**.

Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo trattamento accessorio" sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, quale **recupero una tantum** relativo all'annualità 2022 ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo trattamento accessorio" sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad **€ 650,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad **€ 8.741,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 5.000,00**;

In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica

- Definire un nuovo contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;
- Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2023. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;

sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Preso atto della preintesa relativa all'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Greggio per l'anno 2023 siglata in data 15.11.2023 che provvede a finanziare:

a) istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995);

b) indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);

c) compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità;

d) compensi per l'incentivazione della performance;

e) compensi relativi ai progetti di lavoro;

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2023, che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto:

- che la Preintesa sull'utilizzo delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria del personale di categoria del Comune di Greggio per l'anno 2023 è stata inviata con comunicazione al Revisore dei Conti dell'Ente, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, come previsto dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- che il Revisore ha certificato – con nota del 13.12.2023 (depositata agli atti del Servizio competente) - la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2023 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Personale, in ordine alla regolarità tecnica

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

#### DELIBERA

1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;

2) di approvare la Preintesa sull'utilizzo delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria del personale di categoria del Comune di Greggio per l'anno 2023, Preintesa citata in narrativa e depositata agli atti del Servizio Personale;

3) di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria del personale di categoria del Comune di Greggio per l'anno 2023;

4) di demandare al Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione dell'Accordo di cui trattasi;

5) di dare mandato al Servizio personale affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo, dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;

- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Successivamente, con voti parimenti unanimi, delibera di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4o comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : TRADA CLAUDIO

Il Segretario Comunale  
F.to : PIAZZA dott.ssa Lucia

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22/12/2023 al 06/01/2024 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Greggio, li 22/12/2023

Il Messo Comunale  
F.to: BERTOCCO Davide

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Greggio, li 22/12/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.toPIAZZA dott.ssa Lucia

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 22/12/2023

Il Segretario Comunale  
PIAZZA dott.ssa Lucia

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Per la scadenza dei 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Greggio, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to: PIAZZA dott.ssa Lucia