

ENTE

COMUNE DI GREGGIO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2023

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2023

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023

ENTE___COMUNE DI GREGGIO___

La delegazione di parte datoriale composta dai sigg. dott.ssa LUCIA PIAZZA e la delegazione sindacale composta dal sig. BERTOCCO DAVIDE componente della R.S.U. ed il sig. GAVINELLI MAURO rappresentante della CISL FP Piemonte Orientale, stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e per il momento, facendo riferimento al CCNL del comparto Funzioni del 21.05.2018 per il personale dipendente di questo Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL 2016/2018, il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 94 / 97 - 98/ 2001 - 2002 / 2005 – 2006/2007 – 2008/2009, 2010 e 2011.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

Tale contratto avrà validità fino al 31.12.2022 e sarà tacitamente rinnovato da biennio in biennio salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza e sarà oggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del CCNL 2016/2018 e del CCNL 2019/2021.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti.

Comune di Greggio	
	Preventivo 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	9.509,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	901,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	83,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	334,75
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.403,45
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	9.509,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	10.912,45
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	447,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	447,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	169,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	91,70

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	91,70
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	8.741,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	650,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	14.743,40

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	15.190,40
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	26.102,85
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	9.956,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	26.102,85

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	650,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.053,00
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00

Fondo Straordinario 2016	650,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	11703
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.956,00
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	0,00
Fondo Straordinario anno corrente	650,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	10.606,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

FONDO INCENTIVANTE ANNO 20.23
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	26.103
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	3.534
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	-
Indennità di comparto	498
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti	-

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **4.032**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **22.071**

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	17.071
Performance collettiva	-
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	-
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	-
Welfare Integrativo	-
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	5.000
Altri istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **22.071**

TOTALE UTILIZZO FONDO **26.103**

Residui **0**