

ENTE

COMUNE DI GREGGIO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2019

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2019



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019

ENTE___COMUNE DI GREGGIO___

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg. dott.ssa Lucia Piazza e la delegazione sindacale composta dal sig. Bertocco Davide componente della R.S.U. ed il sig. De Felice Marco rappresentante della CISL FP Piemonte Orientale, stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e per il momento, facendo riferimento al CCNL del comparto Funzioni del 21.05.2018 per il personale dipendente di questo Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL 2016/2018, il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 94 / 97 - 98/ 2001 - 2002 / 2005 - 2006/2007 - 2008/2009, 2010 e 2011.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

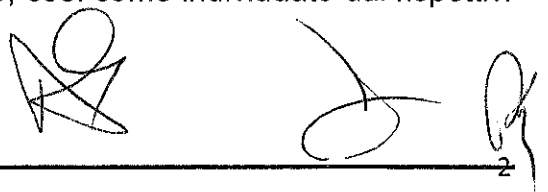
Tale contratto avrà validità fino al 31.12.2019 e sarà tacitamente rinnovato da biennio in biennio salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza e sarà oggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del CCNL 2016/2018.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti.



RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

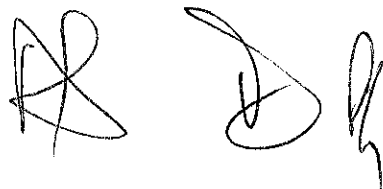
QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità
art. 31 comma 2 ccnl 22.01.04**

Importo complessivo quota A) anno 2015 Euro 8.137,14

Incremento 0,6% Monte Salari anno 2005 Euro 386,14
Rideterminazione progressioni orizzontali Euro 985,79
(dichiarazione congiunta n.14)

SUB TOTALE QUOTA A) Euro 9.509,07



QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.
da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

Euro 0

Art. 15 comma 1 lett. E ccnl 1.4.99

Economie Part Time anno 1999 e successivi

Euro 0

~~**Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art. 4
comma 3 ccnl 5.10.01.**~~

~~Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)~~

Euro 0

Art. 113 DLgs n.50/2016

Incentivi funzioni tecniche (a dipendente in extra ufficio)

Euro 6.000,00

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14

Euro 94,63

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

Euro 447,23

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99

Riorganizzazione di servizi e accrescimento

di quelli esistenti (può finanziare la p.o. e/o altre convenzioni)

Euro 1.000,00

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99

Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente

Euro 278,08

Differenziali art. 67 c. 2 lett. b)

euro 900,47

Incremento art. 67 c. 2 lett. a)

euro 83,20

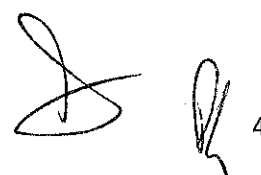
TOTALE QUOTA B

Euro 8.803,61

=====

TOTALE GENERALE ANNO 2019

Euro 18.312,68



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

(All'esterno del fondo)

Totale Euro 650,00

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Importo complessivo progressioni economiche
al 31.12.2016

Euro 1.751,88

nuova progressione economica dal 01.01.2018

da C4 a C5

Euro 906,75

TOTALE

Euro 2.658,63

FONDO (D)

INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2016

Totale

Euro 497,52

Indennità art. 7 ccnl 31.3.99 (importo consolidato)

Indennità art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educ.)

Euro 0

Indennità art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo)

Euro 0


5

* Non presente quota relativa a personale a tempo determinato in quanto non considerato rimborso
dipendente in comando.

FONDO RISORSE DECENTRATE

- Specifiche responsabilità categoria D- C- B (misura non superiore a 2.500 Euro annui lordi)

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art. 7 ccnl 9.5.2006)

Euro 0

- Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D (importo massimo annuo 300 euro)

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

Euro 0

Indennità maneggio valori (Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

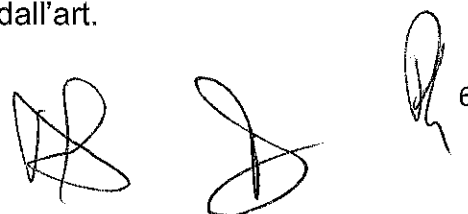
(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 0

Disagio

(Importo mensile di euro _____)

(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività



svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte
del personale delle categorie A – B – C)

Euro 0

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

(Art. 37 del ccni 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccni 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Euro 0

Indennità di turno

Euro 0

Lavoro festivo

Euro 0

Reperibilità

Euro 0

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)

Euro 0

Incentivi funzioni tecniche inserite in quota B

Euro 6.000,00

Fondo anagrafe CEE

Euro 0

TOTALE PARZIALE

Euro 9.156,15

QUOTA RESIDUA

Euro 9.156,53

le parti concordano di utilizzare la quota residua per il finanziamento di una posizione organizzativa e parzialmente delle convenzioni in atto

TOTALE A PAREGGIO

Euro 18.312,68



SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Piazza Lucia



Parte sindacale

De Felice Marco

Bertocco Davide



Li, 12.07.2019

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

Segretario Dott.ssa Lucia Piazza



Parte sindacale

Sig. De Felice Marco



R.S.U.

Sig. Davide Bertocco



Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.